



Pau, le 25 mars 2022

Lettre ouverte à la Direction de Teréga

Monsieur le Président et Directeur Général,
Madame la Directrice des Ressources Humaines,

Les dernières négociations annuelles sur les salaires ont abouti à l'échec et à la mobilisation sociale largement soutenue par les salariés de Teréga que vous avez pu constater et mesurer par son ampleur.

Vous avez expliqué votre décision de contenir la masse salariale, notamment parce que vous estimiez que la forte inflation que nous connaissions à la fin de l'année 2021 était conjoncturelle et ne s'inscrirait pas dans la durée.

Aujourd'hui, le contexte géopolitique qui déstabilise l'Europe* amplifie considérablement les données sur la hausse du coût de la vie, et notamment de l'énergie, qui va s'inscrire de manière durable dans le quotidien de chacun.

De plus, comme vous nous en avez fait part lors de la convention annuelle de Teréga, une baisse de la fiscalité qui n'était pas incluse au budget, à eu un impact très favorable sur les résultats de l'entreprise.

Pour reprendre des mots qui ont été employés lors de cette convention, il s'agit "d'un élément extrêmement structurant", autrement dit qui va s'inscrire de manière pérenne et dont l'entreprise bénéficiera chaque année.

Il s'agit là de 4 millions d'euros qui sont en jeu au bénéfice de Teréga. Ce qui représente peu ou prou 6% de la masse salariale de l'entreprise.

Pour FO, nous estimons qu'une part de cette somme doit être adressée aux salariés de l'entreprise, dont vous avez encore une fois salué l'engagement et l'efficacité lors de notre convention annuelle.

Monsieur le Président et Directeur Général, c'est en responsabilité que nous vous appelons à prendre dès maintenant pour les salariés de Teréga des mesures salariales adaptées au contexte actuel.

Nous vous avons rappelé l'échec de ces négociations qui a constitué une faute sociale, et souhaitons aujourd'hui vous proposer de revenir sur cette situation de profond malaise qui perdure et s'amplifie.

Il faut insuffler de la confiance en l'avenir du groupe, il faut que les salariés puissent se projeter sereinement, avec envie, sur les mobilités qui nous permettront de construire le Teréga de demain.

Alors que vous nous proposez de moderniser notre socle social, il faut que l'ensemble des collaborateurs du groupe sentent à nouveau l'intention positive que vous avez portée avant la prise de ces brutales décisions purement financières.

Il nous faut déployer une vision de Teréga, un horizon social et sociétal fort, l'ambition de remplir nos missions de service public et de concourir à améliorer l'écosystème écologique de nos activités.

Il nous faut nous extraire du court-termisme économique, des politiques d'austérité financière, mais rester également dans la lucidité de notre situation.

Nous inscrivons nos actions dans le temps long, et nous devons tout mettre en œuvre pour que l'ensemble des salariés du groupe se sentent dès à présent embarqués dans le futur du groupe.

Les revendications salariales de FO Teréga, que nous avons exposé en janvier, restent plus que jamais d'actualité.

Nous espérons que vous aurez à cœur de répondre aux préoccupations des salariés de Teréga, et que vous prendrez des mesures adaptées à cette situation inflationniste amenée à perdurer. A l'aube du New Deal, c'est le message positif qu'attendent l'ensemble des collaborateurs du groupe.

Recevez, Monsieur le Président et Directeur Général, Madame la Directrice des Ressources Humaines, nos salutations les plus respectueuses.

Pour FO Teréga :

Philippe Gil, Sofiane Mokhtari, Patrick Mathieu.

* FO, ainsi que la plupart des organisations syndicales en France, manifeste par diverses actions syndicales son soutien pour le peuple Ukrainien, injustement envahi par la Russie.