

| BAREMES TEREGA   |   |                                    |                                |                |                         |
|--|---|------------------------------------|--------------------------------|----------------|-------------------------|
| TYPE   | INTITULE  |                                    | Montant (en €)                 | Barème         |                         |
|  | Valeur du Point de sur-majoration conventionnelle                   |                                    | 2,48                           | UFIP           |                         |
| Prime de vacances  |   | Prime de base                      | 909,95                         | 100            |                         |
|  |   | Part enfant                        | 91,00                          | 10             |                         |
| Gratifications pour ancienneté   |   | 10 ans                             | 208,00                         | forfait        |                         |
|  |   | 20 ans                             | 832,00                         |                |                         |
|  |   | 30 ans                             | 1 144,00                       |                |                         |
|  |   | 35 ans                             | 2 080,00                       |                |                         |
|  |   | 40 ans                             | 2 392,00                       |                |                         |
| Prime H25  |   | 2,44                               |                                | forfait        |                         |
| ELEMENTS DE REMUNERATION VARIABLE LIES A LA SITUATION FAMILIALE                      | Prime de mariage ou PACS  |                                    | 1 mois de salaire de référence | avec plancher  |                         |
|  | Prime de naissance / adoption                                       |                                    | 682,46                         | 75             |                         |
|  | Prime de scolarité  | Base                               | 636,97                         | 70             |                         |
|  |   | Pensionnaire                       | 1 592,41                       | 175            |                         |
|  |   | Etudiant famille                   | 1 228,43                       | 135            |                         |
| Etudiant hors famille  |   | 2 547,86                           | 280                            |                |                         |
| AIDE AU LOGEMENT   | Contribution mensuelle au loyer pour nouveaux embauchés ( province) | Célibataire sans personne à charge | 1 à 12 mois                    | 81,90          | 9                       |
|  |   |                                    | 13 à 24 mois                   | 59,15          | 6,5                     |
|  |   |                                    | 25 à 36 mois                   | 36,40          | 4                       |
|  |   | Autre situation familiale          | 1 à 12 mois                    | 109,19         | 12                      |
|  |   |                                    | 13 à 24 mois                   | 81,90          | 9                       |
|  |   |                                    | 25 à 36 mois                   | 54,60          | 6                       |
| allocation de sujétion   | Célibataire ou couple sans enfant                                   |                                    | 133,54                         | forfait        |                         |
|  | Avec 1/2 enfants  |                                    | 194,25                         |                |                         |
|  | Avec 3 enfants ou plus  |                                    | 254,96                         |                |                         |
| Indemnité d'installation (province)  | Célibataire sans enfant   |                                    | 10 810,21                      | forfait        |                         |
|  | Couple 0 enfant ou avec 1 enfant                                    |                                    | 13 535,81                      |                |                         |
|  | Avec 2/3 enfants  |                                    | 16 917,59                      |                |                         |
|  | Avec < 3 enfants  |                                    | 21 116,08                      |                |                         |
| ELEMENTS DE REMUNERATION VARIABLES LIES A LA SITUATION OU A LA MOBILITE GEOGRAPHIQUE | Célibataire sans enfant   |                                    | année 1                        | 191,36         | forfait                 |
|  |   |                                    | année 2                        | 148,15         |                         |
|  |   |                                    | année 3                        | 104,94         |                         |
|  |   |                                    | année 4                        | 67,90          |                         |
|  | Couple sans enfant ou avec 1 enfant                                 |                                    | année 1                        | 233,39         |                         |
|  |   |                                    | année 2                        | 180,69         |                         |
|  |   |                                    | année 3                        | 127,99         |                         |
|  |   |                                    | année 4                        | 82,81          |                         |
|  | Avec 2/3 enfants  |                                    | année 1                        | 278,74         |                         |
|  |   |                                    | année 2                        | 215,80         |                         |
|  |   |                                    | année 3                        | 152,86         |                         |
|  |   |                                    | année 4                        | 98,91          |                         |
|  | Avec 3 enfants ou plus  |                                    | année 1                        | 322,98         |                         |
|  |   |                                    | année 2                        | 250,05         |                         |
|  |   |                                    | année 3                        | 177,12         |                         |
|  |   |                                    | année 4                        | 114,61         |                         |
| Indemnité stranport  | Forfait de 3 à 3,49 km  |                                    | 1,86                           | Forfait jour   |                         |
|  | Forfait de 3,5 à 4,6 km   |                                    | 2,47                           |                |                         |
|  | Forfait de 4,61 à 20 ( 40 au stockage) km                           |                                    | 0,30                           | Forfait par KM |                         |
| REMBOURSEMENT DE FRAIS   | Indemnité kilométrique (ACOSS)                                      | 4 CV                               | < 5000 km                      | 0,52           | Barème ACOSS en vigueur |
|  |   |                                    | 5000 à 20000 km                | 0,28           |                         |
|  |   | 5 CV                               | < 5000 km                      | 0,55           |                         |
|  |   |                                    | 5000 à 20000 km                | 0,31           |                         |
|  |   | 6 CV                               | < 5000 km                      | 0,57           |                         |
|  |   |                                    | 5000 à 20000 km                | 0,32           |                         |
|  | 7 CV  | < 5000 km                          | 0,59                           |                |                         |
|  |   | 5000 à 20000 km                    | 0,34                           |                |                         |
| Frais de déplacement   | Province  | Petit déjeuner seul                | 8,22                           | Forfait        |                         |
|  |   | repas                              | 30,71                          |                |                         |
|  |   | chambre + petit dej.               | 101,15                         |                |                         |
|  |   | journée complète                   | 162,57                         |                |                         |
|  | Paris , Allemagne et Italie   | Petit déjeuner seul                | 8,20                           |                |                         |
|  |   | repas                              | 41,33                          |                |                         |
|  |   | chambre + petit dej.               | 153,43                         |                |                         |
|  |   | journée complète                   | 236,09                         |                |                         |

FO Teréga édite chaque année un résumé des droits et dispositions sociales de Teréga issus des accords collectifs signés par FO, première Organisation Syndicale.



L'agenda social de 2021 sera particulièrement chargé, il faudra renégocier les accords Intéressement et Participation, le socle social de Teréga Solutions, ainsi que d'autres accords qui doivent être revus pour des raisons conventionnelles ou réglementaires.

Sur ces sujets comme sur des questions d'accompagnement individuel, vous pourrez continuer à compter sur l'engagement de votre équipe FO.

Le Délégué Syndical et Coordinateur FO : Patrick Mathieu.

Votre newsletter sur [www.foterega.fr](http://www.foterega.fr)

## Rémunérations mini

|   |        |
|---|--------|
| Valeur du Point UFIP                              | 9,0995 |
| Valeur du Point de majoration conventionnelle     | 0,2294 |
| Valeur du Point de sur-majoration conventionnelle | 2,7359 |

| Coefficient | Minimum Hiérarchique | Majoration Conventionnelle | Surmajoration Conventionnelle | Salaire Mensuel Minimum |
|-------------|----------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| 130         | 1 182,94             | 172,05                     | 232,55                        | 1 587,54 €              |
| 140         | 1 273,93             | 169,76                     | 205,19                        | 1 648,88 €              |
| 150         | 1 364,93             | 167,46                     | 177,83                        | 1 710,22 €              |
| 160         | 1 455,92             | 165,17                     | 150,47                        | 1 771,56 €              |
| 170         | 1 546,92             | 162,87                     | 123,12                        | 1 832,90 €              |
| 185         | 1 683,41             | 159,43                     | 82,08                         | 1 924,92 €              |
| 200         | 1 819,90             | 155,99                     | 41,04                         | 2 016,93 €              |
| 215         | 1 956,39             | 152,55                     | 0,00                          | 2 108,94 €              |
| 230         | 2 092,89             | 149,11                     |                               | 2 242,00 €              |
| 250         | 2 274,88             | 144,52                     |                               | 2 419,40 €              |
| 270         | 2 456,87             | 139,93                     |                               | 2 596,80 €              |
| 290         | 2 638,86             | 135,35                     |                               | 2 774,20 €              |
| 310         | 2 820,85             | 130,76                     |                               | 2 951,60 €              |
| 315         | 2 866,34             | 129,61                     |                               | 2 995,95 €              |
| 340         | 3 093,83             | 123,88                     |                               | 3 217,71 €              |
| 370         | 3 366,82             | 116,99                     |                               | 3 483,81 €              |
| 380         | 3 457,81             | 114,70                     |                               | 3 572,51 €              |
| 385         | 3 503,31             | 113,55                     |                               | 3 616,86 €              |
| 400         | 3 639,80             | 110,11                     |                               | 3 749,91 €              |
| 420         | 3 821,79             | 105,52                     |                               | 3 927,31 €              |
| 435         | 3 958,28             | 102,08                     |                               | 4 060,37 €              |
| 440         | 4 003,78             | 100,94                     |                               | 4 104,72 €              |
| 450         | 4 094,78             | 98,64                      |                               | 4 193,42 €              |
| 460         | 4 185,77             | 96,35                      |                               | 4 282,12 €              |
| 470         | 4 276,77             | 94,05                      |                               | 4 370,82 €              |
| 510         | 4 640,75             | 84,88                      |                               | 4 725,62 €              |
| 530         | 4 822,74             | 80,29                      |                               | 4 903,03 €              |
| 550         | 5 004,73             | 75,70                      |                               | 5 080,43 €              |
| 660         | 6 005,67             | 50,47                      |                               | 6 056,14 €              |
| 770         | 7 006,62             | 25,23                      |                               | 7 031,85 €              |
| 880         | 8 007,56             | 0,00                       |                               | 8 007,56 €              |

|                     |      |         |
|---------------------|------|---------|
| Indemnité de panier | nuit | 13,50 € |
|                     | jour | 6,75 €  |

## Année 2021 Spécifique Teréga Embauche

Coefficient d'embauche avec BAC, BTS ou DUT, BAC + 5: minimum prévu par les dispositions CCNIP\* et Teréga. Vous renseigner auprès de FO.

La rémunération annuelle de référence comprend 13 fois le salaire mensuel plus la prime d'ancienneté et la prime de vacances.

### Prime de vacances

La prime de vacances est versée au mois de Juin au prorata de la présence de l'année de référence.

### Ancienneté

Par dérogation à la CCNIP, la prime d'ancienneté est versée dès un an d'ancienneté à Teréga / Groupe révolu. Elle augmente chaque année de 1% dans la limite de 20% du mini du coefficient à 20 ans d'ancienneté, puis 22% à 25 ans. Pour les cadres, gratification d'ancienneté de 1% à 25 ans d'ancienneté.

Lors du 22° anniversaire, augmentation de 2% de la rémunération de référence mensuelle hors prime de quart.

Détachement Teréga vers SNAM Milan : indemnité d'installation internationale et prime mensuelle d'incitation à la mobilité spécifiques, vous renseigner auprès de vos représentants FO

# Astreintes communes

|                         | Type d'astreinte        | Heures obligatoire-ment in-demnisées | Heures in-demnisées ou récupé-rées | Total |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-------|
| 7 jours consécutifs     | 1° et 2° niveau         | 12h                                  | 8h                                 | 20h   |
|                         | supérieure              | 4h                                   | 8h                                 | 12h   |
| Astreinte de Week-end   | 1° et 2° ni-veau        | 8h                                   | 4h                                 | 12h   |
| Astreinte de nuit       | Tous types d'astreintes | 2h                                   |                                    | 2h    |
| Astreinte de Jour férié | Tous types d'astreintes |                                      | 8h                                 | 8h    |
| Astreinte de pont       | Tous types d'astreintes | 4h                                   |                                    | 4h    |

|  |          |
|--|----------|
| Plancher horaire de rémunération astreinte | 22,75 €  |
| Abonnement téléphonique astreinte          | 215,52 € |

## Astreintes hors périmètre

Astreinte supplémentaire : 366,37 €  
 Indemnités au forfait des repas et d'hébergement.  
 2 aller/retour avec barème IKS pour assurer l'astreinte.

# Postés

|                          |  |                     |
|--------------------------|--|---------------------|
| Prime de quart 3x8       | 18% du traitement Mensuel sur 13 mois                          | Plancher = 499,36 € |
| Prime de quart 2x8       | 13% du traitement Mensuel sur 13 mois                          | Plancher = 360,65 € |
| Complément équipe postée | Prime versée par poste de nuit, de jour week-end et jour férié | 18,20 €             |

Lors d'une affectation définitive sur un poste en régime de jour, et après 3 ans de travail continu de travail sur quart, une indemnité de compensation est assurée par un montant équivalent à la dernière prime de quart sur laquelle s'imputeront les augmentations générales et individuelles.

Après plus de 5 ans de travail en poste les salariés bénéficient d'une cessation anticipé d'activité .  
 3x8 : 5 ans de poste: 1 an d'anticipation / 25 ans de poste: 5 ans d'anticipation  
 2x8 : Anticipation = 3/4 de celle prévue pour le régime 3x8

# Horaires de travail et heures supplémentaires

|                        |   |
|------------------------|---|
| Horaire fixe           | Général : 8h—12h / 13h— 17h06<br>Stockage : Pause déjeuner et horaires spécifiques  |
| Horaire variable       | Plage fixe 9h —11 h 30 / 14h —16h<br>Plage variable 7h15—9h / 11h30—14 h / 16h—18h45<br>Temps mini pause déjeuner 45 mn                                   |
| Heures supplémentaires | 25% avant 21h et après 5h et le samedi<br>50% la nuit (entre 21h et 5h), les dimanches et jours fériés.<br>S'ajoute éventuellement l'indemnité de rappel. |

Pour tout renseignement : vos représentants FO en CSE et commissions diverses

# Règles d'augmentations et de promotions

Toute promotion à un coefficient supérieur donnera lieu à une augmentation minimum de 3% du traitement mensuel avec un plancher de 9 points UFIP, et les augmentations individuelles ne peuvent pas être inférieure à un plancher de 5 points UFIP. Chaque salarié doit bénéficier d'un entretien avec son manager pour expliquer l'attribution ou non d'une MSI.  
 L'absence d'augmentation individuelle pendant 3 ans déclenche un entretien avec le collaborateur ainsi que le Partenaire RH et le N+1.  
 L'absence d'augmentation individuelle une 4° année fait l'objet d'un entretien avec le collaborateur associant la DRH et le management.

# Abondement PEG et PERCOG

| PEG            |            |        |
|----------------|------------|--------|
| Placement      | Abondement | Maxi   |
| 100€           | 300%       | 300 €  |
| De 101 à 450 € | 120%       | 420 €  |
| De 451 à 3048€ | 50%        | 1299 € |
|                |            | 2019 € |

| PERCOG   |  |
|--|--|
| Versement volontaire sur salaire   | 70 € / mois maxi                                 |
| Abondement maxi annuel (versement mensuel et/ou intéressement participation) | 300% des sommes dans la limite de 2644€ brut /an |

FO dispose d'un simulateur pour optimiser vos versements PEG et PERCOG (site Web)

# Autres dispositions

Suite au contexte de Covid-19, des accords ont été signés, permettant notamment d'organiser le travail pendant le PCA, puis à le PRA, pour que chacun puisse allier vie familiale et professionnelle et puisse travailler dans les meilleurs conditions de sécurité.

Le personnel de Teréga bénéficie des participations mutuelle et prévoyance lourde négociées dans la cadre des accords signés par FO. Nouvel assureur depuis le 01/01/21, pensez à sélectionner l'option adaptée à votre composition familiale

Accords Be Positif signés par FO: prise en charge de 80% de l'abonnement gaz jusqu'à 220€ (100% et 280€ dans le cas de « gaz vert »)  
 Aide à l'établissement d'un diagnostic énergie (80€)  
 Participation biennale pour des travaux d'amélioration énergétique (2080€ une fois tous les deux ans)

L'exposition aux travaux extérieurs, selon certaines conditions de température ou d'intempéries ouvre des droits à récupération en fonction du temps d'exposition.

# Congés et rythmes de travail

L'accord temps de travail signé par FO vous permet de bénéficier de différentes modalités de congés, autorisations d'absence, ou aménagements de temps de travail (temps partiels familiaux, avant retraite etc..)  
**Renseignez- vous auprès de vos représentants FO.**