

# Intéressement et Participation

## New Deal

Les négociations pour les accords d'Intéressement et de Participation se sont ouvertes cette semaine.

Alors que vous avez certainement reçu vos bulletins de placement sur les dispositifs d'épargne salariale, l'Intéressement atteint cette année un montant record, notamment dû à l'accord précédent négocié par FO et à notre participation active dans l'animation des indicateurs.

Voici en synthèse nos revendications dans les négociations en cours, pour contribuer à valoriser le partage des richesses produites avec les salariés de Teréga, et consolider la dynamique de groupe entre les salariés des différentes entreprises Teréga SA, Solutions, et SAS :

### Pour la Participation :

- un accord au **niveau du groupe**
- une formule de calcul de la **RSP ambitieuse** et volontariste, revalorisée de 10%
- **Pour les CAA, un rétablissement du niveau initialement prévu** avant le nouvel accord participation de 2019, au travers d'une mesure sur l'Intéressement.

### Pour l'Intéressement :

- l'**ensemble des salariés** du groupe **éligibles** à de l'Intéressement
- des objectifs ciblés par entités, mais une **répartition équitable entre l'ensemble des salariés**
- un **nouveau critère transverse bonus** pour mettre le focus sur des objectifs cibles ponctuels se rajoutant aux critères actuellement existants

Cette semaine nous avons également finalisé la construction de l'accord de méthode pour le New Deal.

Cela a été pour FO Teréga l'occasion de répéter notre positionnement dans les négociations à venir :

- **L'importance majeure de la négociation sur l'organisation du temps de travail** qui ne devra pas simplement se résumer à un nombre de jours de travail forfaitaire annuel, mais au contraire être en adéquation avec **les attentes des salariés sur de bonnes conditions de travail et d'équilibre vie privée vie professionnelle**.
- Le refus de confondre rémunération et épargne salariale dans les notions de pouvoir d'achat.
- La **sécurisation des parcours groupe** et la bonne représentation des salariés, pour cela FO a demandé que l'organisation sociale du groupe soit rediscutée.
- Les autres sujets de votre socle social dont la **valorisation des compétences** et des indemnités, les accords prévoyance santé, maladie, invalidité et décès.
- Une méthode de **principe d'équité** et **gagnant gagnant** avec des engagements de la direction sur le coût constant du socle social: un enjeu de transparence majeur...

Votre délégation **FO Teréga** pour ces négociations : *Philippe Gil, Patrick Mathieu, Sofiane Mokhtari.*

**Abonnez vous à notre newsletter sur [www.foterega.fr](http://www.foterega.fr)**