

NAO 2023

Des négociations en deux temps...

Pau, le mardi 6 décembre 2022

... En deux temps d'abord parce que **la journée de négociation du 1er décembre a été longue**, s'achevant à plus de 19h après une pause méridienne suite à des propositions de la Direction peu encline à susciter l'adhésion des salariés, en deux temps également parce que le positionnement de ces réunions à fin décembre permet d'avoir à la fois une conclusion sur la séquence 2022, et de mettre en place des dispositifs à la hauteur de ce qui nous attend en terme d'inflation pour 2023.

2022 donc, qui a commencé par l'absence d'accord suite à des propositions largement en deçà des enjeux d'inflations à cette date et qui a vu une décision unilatérale de la Direction d'attribuer **une AG de 3% à l'ensemble des salariés de Teréga grâce au lobbying intense de FO sur ce sujet mais aussi et surtout grâce à la mobilisation générale du 1er février**, qui a témoigné de l'attachement à nos conditions de travail et à notre socle social, et de notre détermination à les défendre.

Pour cette fin d'année, la Direction propose d'activer un mécanisme de **Prime de Partage de la Valeur**, sur 3 paliers de versements, avec des sommes plus importantes sur les paliers de revenus les plus bas.

FO, qui priorise les augmentations de salaire pérenne, n'a pas revendiqué de prime. Toutefois, ce dispositif, qui permet de venir compenser une augmentation tardive en 2022 et qui vient prioritairement protéger les salariés les plus vulnérables, pourrait avoir notre aval, à condition que cela ne vienne pas grever ce qui serait mise en place de manière durable pour 2023.

2023 ensuite, alors qu'on termine 2022 avec une inflation à ce jour de 6,2% sur 12 mois glissants, et des projections pour 2023 qui restent de l'ordre de 4 à 6% suivant les sources.

La Direction propose une enveloppe d'augmentations générales de 3%, et une enveloppe d'augmentations individuelles de 1,3%.

On a profité de ces derniers jours pour poser la question aux principaux concernés, les salariés de Teréga, et la réponse est unanime et sans appel : très insuffisant !

Nous attendons une vraie prise en compte du contexte inflationniste actuel, et des mesures salariales qui soient au moins du même niveau que celles qui ont été prises par les autres acteurs du secteur énergétique.

Nous attendons que des mesures concrètes soient prises en faveur des salaires les plus faibles de l'entreprise par la mise en place d'**une mesure de plancher**, que nous revendiquons à **150 euros mensuels**.

Nous attendons des mesures d'augmentations individuelles qui permettent de recoller aux taux de sélectivité auxquels les salariés de Teréga sont attachés, afin **que soient justement reconnues les contributions individuelles dans la concrétisation de nos objectifs**.

Nous attendons des propositions qui reflètent **les excellents résultats financiers de 2022**.

Nous sommes porteurs d'autres revendications, notamment en terme d'aide au logement pour les jeunes embauchés et pour les enfants étudiants hors-famille des salariés, les loyers et les factures énergétiques ayant particulièrement augmenté ces derniers mois, nous sommes également porteurs d'une meilleure prise en considération de la pénibilité de certains postes, mais notre priorité sur ces NAO restent sur des niveaux d'AG et d'AI conformes aux attentes légitimes des salariés, aux enjeux de reconnaissance de l'implication de tous, et au contexte de hausse générale et galopante du coût de la vie.

Votre délégation FO Teréga pour ces négociations : Sofiane Mokhtari, Philippe Gil.

Abonnez vous à notre newsletter sur www.foterega.fr